

## ETICKÝ KODEX CHOVÁNÍ PRO DODAVATELE SPOLEČNOSTI EMCO s.r.o.

(příloha k etickému kodexu společnosti Emco spol. s.r.o.)

Společnost Emco nabízí celosvětově úspěšné výrobky, které vznikají v Česku převážně z českých surovin. Děláme je tak, aby je s radostí mohly každý den jíst naše rodiny a děti.

Vizi společnosti Emco je být dlouhodobě rostoucím výrobcem cereálií pro celý svět s dominantním postavením v ČR a SR. Tuto vizi naplňujeme vysokou kvalitou, inovací produktů, ze dodržování principů trvalé udržitelnosti a sociální a environmentální odpovědnosti.

Konáme na základě našich hodnot a v souladu s etickými normami a právními předpisy.

Totéž očekáváme od našich dodavatelů.

Z těchto důvodů Vám poskytujeme tento Kodex chování pro dodavatele společnosti EMCO.

### KODEX CHOVÁNÍ PRO DODAVATELE

Tento kodex se vztahuje na všechny dodavatele, kteří se podílejí na dodávání surovin, či služeb.

Specifikuje minimální požadavky jejichž dodržování očekáváme od všech dodavatelů, kteří budou následně vyžadovat i od svých subdodavatelů.

Dodavatelé se zavazují dodržovat kodex chování dodavatele společnosti Emco a poskytnout společnosti Emco veškerou potřebnou součinnost k ověření dodržování tohoto závazku, a to zejména formou ujištění, dotazníku nebo externího prověření.

#### 1. Zákony a předpisy

Dodavatel musí prosazovat lidská práva pracovníků a zacházet s nimi s úctou a respektem, v souladu s chápáním mezinárodní komunity.

#### 2. Prevence falšování surovin

Dodavatel je povinen zajistit, že všechny dodávané suroviny jsou autentické, pravdivě deklarované a odpovídají specifikacím, požadavkům na bezpečnost potravin a příslušné legislativě.

▪ *Autenticita a kvalita surovin:* Dodavatel zaručuje, že žádná dodávaná surovina není záměrně falšovaná, upravovaná nebo nahrazována tak, aby došlo k oklamání naší společnosti nebo konečných spotřebitelů ohledně jejího původu, složení, kvality či bezpečnosti.

▪ *Sledovatelnost surovin:* Dodavatel musí zajistit úplnou sledovatelnost všech surovin a jejich původu v souladu s požadavky na bezpečnost potravin (např. dle nařízení EU č. 178/2002). Veškeré informace o původu surovin a jejich dodavatelském řetězci musí být k dispozici na vyžádání.

▪ *Zamezení záměrnému falšování:* Dodavatel nesmí záměrně pozměňovat nebo upravovat suroviny, např. přidáváním neautorizovaných složek, měněním deklarovaných parametrů nebo uváděním nesprávných informací o původu či složení.

▪ *Oznamovací povinnost:* Jakékoli podezření na falšování surovin, nekalé praktiky nebo nesoulad s legislativou v rámci vlastního procesu nebo dodavatelského řetězce musí být okamžitě oznámeno společnosti Emco.

▪ *Kontroly a audit:* Naše společnost si vyhrazuje právo provádět pravidelné audity a kontroly u dodavatelů surovin. Dodavatel je povinen umožnit přístup k výrobním provozům, skladům a příslušné dokumentaci, která dokládá pravdivost a bezpečnost dodávaných surovin.

- **Důsledky nedodržení:** Zjištění o falšování surovin nebo jakékoli jiné vážné porušení tohoto kodexu může vést k okamžitému ukončení spolupráce, finančním postihům nebo dalším právními kroky.

### **3. Dětská práce**

Nesmí být využívána dětská práce a jsou přijímána vhodná opatření zajišťující, aby v provozech dodavatelů nedocházelo k využívání dětské práce.

Minimální věk pro zaměstnávání je dán platnou legislativou České republiky, 15 let a ukončené základní vzdělání. Musí být k dispozici dokumentace právně potvrzující datum narození všech zaměstnanců (GDPR).

Mladiství, kteří jsou mladší než 18 let, ale dosáhli již minimálního věku pro vstup do zaměstnání, je možné zaměstnávat za předpokladu, že nevykonávají práci, která by mohla ohrozit jejich zdraví, bezpečnost nebo morálku, jak stanovuje Úmluva MOP č.138 o nejnižším věku pro vstup do zaměstnání.

### **4. Nucená práce**

K přijímání do zaměstnání nesmí být zaměstnanec nikdy nucen. Dodavatel se nesmí nepodílet na zastrašování, omezování, či psychickém nátlaku na zaměstnance apod.

Zaměstnancům musí být poskytnuty pracovní podmínky v souladu s platnou legislativou a veškerá dokumentace musí být poskytnuta v jazyce, kterému zaměstnanci rozumí.

Všechny práce jsou dobrovolné a pracovníci mají možnost odejít z práce nebo ukončit svůj pracovní poměr s přiměřenou výpovědní lhůtou a dle platných pracovních právních předpisů.

### **5. Pracovní doba**

Dodavatel dodržuje právní předpisy týkající se fondu pracovní doby, přestávek a dovolené.

Práce přesčas je vždy dobrovolná a není pravidelně vyžadována. Za práci přesahující zákonem stanovenou pracovní dobu, je zaměstnanci vyplacen stanovený příplatek.

Týdenní pracovní doba je stanovena legislativou, ale nepřesáhne 48 hodin za týden, kromě přesčasů. Týdenní pracovní doba nesmí přesáhnout 60 hodin týdně včetně přesčasů.

### **6. Mzdy a výhody**

Mzdy a různé dávky se vyplácejí a srážejí v souladu s platnými právními předpisy a vedou se o nich záznamy.

Každému zaměstnanci musí být připravena a poskytnuta pracovní smlouva, která zahrnuje podrobnosti o jejich roli, konkrétní mzdě, výplatním termínu a způsobu platby.

Zaměstnanci musí mít k dispozici snadno srozumitelnou a podrobnou výplatní pásku, použitý psaný jazyk musí být pro zaměstnance srozumitelný.

### **7. Zneužívání a obtěžování**

Dodavatel se v žádném případě nepodílí na trestání zaměstnanců, nevyvíjí na zaměstnance psychickou, či fyzickou sílu, ani nepoužívá urážlivé výrazy. Nejsou přípustné žádné projevy obtěžování včetně gest, jazykových projevů, či fyzického kontaktu.

Při poskytování zaměstnanecké ubytovny pro zaměstnance je zajištěno soukromí a bezpečnost, aby nedocházelo k nelidskému zacházení.

V žádném případě se dodavatel nepodílí na nevhodném trestání nebo propouštění v rámci trestu.

## **8. Diskriminace**

Není tolerována žádná forma diskriminace a nerovné zacházení se zákazníky, kolegy a ostatními partnery podle rasy, národnosti, pohlaví, věku, vzdělání, sexuální orientace nebo genderové identity, handicapu, náboženství apod.

Všem zaměstnancům jsou poskytnuty shodné příležitosti.

Dodavatel neukládá žádné tresty, nepropouští ani nediskriminuje zaměstnance z důvodu poskytnutí informací týkající se dodržování tohoto kodexu nebo podání stížností.

## **9. Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání**

Dodavatel respektuje právo zaměstnanců organizování se, vstoupit do odborové organizace a právo na kolektivní vyjednávání se společností.

Společnost má zřízený systém vyřizování stížností.

Každý zaměstnanec má možnost podat podnět či stížnost anonymně i osobně. Nikdy nebude proti zaměstnanci, který informoval o možném porušení etického kodexu, podnikat žádné odvetné kroky. To znamená, že jej nepropustí ani jej nebude nijak jinak diskriminovat. Toto se netýká osob, které vznesou vědomě falešné obvinění či záměrně poskytnou chybné informace.

## **10. Zdraví a bezpečnost**

Dodavatel zajišťuje zaměstnancům bezpečné a zdravé pracovní prostředí, souladu s platnými právními předpisy. Jsou zajištěna účinná opatření, např. školení k prevenci nemocí, úrazů a dodržování předpisů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Ochrana zdraví a života pracovníků je nadřazena ekonomickým zájmům.

Dále zajišťuje lékařské prohlídky požadované pro danou funkci.

Pro zaměstnance jsou dostupné lékárničky k poskytnutí první pomoci.

Nouzové východy jsou řádně označené.

Závod je vybaven protipožárním vybavením na základě legislativy.

Je zaveden účinný požární poplachový systém.

## **11. Životní prostředí**

Dodavatel dodržuje všechny předpisy na ochranu životního prostředí, při všech svých činnostech.

Dodavatel se aktivně podílí na odstraňování následků své podnikatelské činnosti a úpravou technologických postupů se snaží o minimalizaci dopadů výrobního procesu na životní prostředí.

Všechny použité suroviny jsou v souladu s legislativou země, ze které pochází. Použité suroviny nepoškozují životní prostředí.

## **12. Obchodní transakce**

Dodavatel dodržuje pravidla poctivé a otevřené hospodářské soutěže. Každý její zástupce svým jednáním chrání pravidla poctivé a otevřené hospodářské soutěže, resp. předchází a zamezuje situacím směřujícím k jejich porušování. Dodavatel se staví proti všem formám korupce včetně vydírání a úplatkářství a falšování.

Dodavatel přísně zakazuje a postihuje veškeré korupční jednání, a to jak vůči veřejným osobám, tak vůči obchodním společnostem nebo jednotlivcům a dále veškeré jiné jednání, které by jako takové mohlo být vykládáno, zejména zneužívání vlivu.

### **13. Integrita a transparentnost**

Dodavatel se nikdy nepodílí na neetickém jednání, jako je podplácení, včetně vydírání falšování, manipulace nebo zatajování záznamů.

Za společnost EMCO spol. s.r.o.

Jméno: Martin Jahoda

Dne: 21.1.2025

podpis: 